



APROB,
Ileana SPIROIU
Director C.N.C.

RAPORT
cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul
C.N.C., pe anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 454 din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, una din atribuțiile consilierului de etică desemnat în cadrul fiecărei instituții este de monitorizare a modului de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către personalul instituției și de întocmire a unor rapoarte cu privire la acestea.

A. Numărul posturilor din instituția publică:

1. Posturi aprobate - 102
2. Posturi ocupate - 102

B. În perioada 01.01.2024 - 31.12.2024 în cadrul Centrului Național de Cartografie, activitatea consilierului de etică desemnat în cadrul entității a constat în:

1. Numărul de solicitări pentru consiliere etică venite din partea angajaților = 0
2. Numărul de angajați care au beneficiat de consiliere pe probleme de etică = 0
3. Numărul de ședințe de consultare realizate de consilierul de etică = 0
4. Numărul de spețe diferențiate pe tipologii de dileme etice pe care au fost realizate ședințe de consiliere = 0

Informațiile au fost extrase din Registrul de evidență a ședințelor de consultare/consiliere acordate de consilierul de etică înregistrat cu nr. 17(RU)/03.01.2023

În vederea aplicării în practică a prevederilor art. 558 din Codul administrativ, s-a realizat o analiză privind respectarea de către personalul entității a prevederilor Codului de etică și integritate, pe baza informațiilor furnizate de comisia de disciplină constituită prin ordin/decizie a conducătorului instituției.

Din analiză au rezultat următoarele informații:

C. Numărul de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:

- funcții de execuție - 1
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor- nu este cazul

D. Obiectul sesizării/sesizărilor:

- Încălcarea prevederilor:

1. Art. 105 alin. (2) lit. d), art. 164. alin. (1) pct. 9, pct. 23, pct. 27, pct. 32 și ale art. 207 alin (1) și alin. (2) lit. a) din Regulamentul Intern al Centrului Național de



Cartografie, aprobat prin Decizia Directorului C.N.C. nr. 54/14.02.2024, cu modificările și completările ulterioare.

E. Numărul de angajați care au încălcat normele de conduită morală și profesională, din care:

- funcții de execuție - 1
- funcții de conducere - 0
- funcții ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor - nu este cazul

F. Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională:

- comportament neadecvat în relațiile cu colegii.

G. Număr de sesizări soluționate - 1

H. Modul de soluționare a sesizărilor, din care:

- sesizări clasate (se va preciza motivul clasării) - 0
- Sesizări soluționate (se va preciza modul cum au fost soluționate fiecare sesizare) - 1 - Avertisment scris. Abaterea este prevăzută de art. 165 alin. (1) lit. a) din Regulamentul Intern al Centrului Național de Cartografie aprobat prin Decizia Directorului CNC nr. 54/14.02.2024, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 248, alin.(1), litera c) din Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare.

I. Consecințele încălcării normelor de conduită profesională:

- Consecințe de natură nepatrimonială.

J. Măsurile propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională:

- instruirea/reinstruirea periodică a personalului cu dispozițiile legale specifice activității, cu normele legale referitoare la conduită și profesionalism;
- note interne și decizii cu privire la particularizare unor norme legale și modalități tipice de aplicare;

K. Sancțiuni aplicate, diferențiate pe tipuri :

- avertisment scris = 1
- suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă ce nu poate depăși 10 zile lucrătoare = 0
- retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile = 0
- reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10% = 0
- desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă = 0

L. Sancțiuni dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă = 0

Întocmit,
Marian - Radu POPESCU
Consilier de etică